

Утверждено  
Решением  
Организационного  
комитета  
20.06.2018

## ПОЛОЖЕНИЕ о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018»

### 1. Общие положения

- 1.1. Федерация Независимых Профсоюзов России организует Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2018» (далее – Форум).
- 1.2. Форум реализуется в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 21.02.2018 № 1-7 «О подготовке и проведении Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018»».
- 1.3. Руководство Форума осуществляет Организационный комитет Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» (далее – Организационный комитет), утвержденный постановлением Исполкома ФНПР, указанного выше.
- 1.4. Форум проводится в рамках реализации молодежной политики ФНПР, одним из приоритетных направлений которой является деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение актива молодыми людьми.
- 1.5. Основной информационный интернет-ресурс подготовки, организации и проведения Форума – сайт Молодежного совета ФНПР [www.mfpr.ru](http://www.mfpr.ru).
- 1.6. Дополнительные информационные интернет-ресурсы сопровождающие Форум: группа «ВКонтакте» - [vk.com/grbfnlod](http://vk.com/grbfnlod), группа в «Facebook» - [www.facebook.com/groups/grbfnlod/](http://www.facebook.com/groups/grbfnlod/).

### 2. Цели и задачи Форума

#### 2.1. Цели:

- Укрепление и дальнейшая реализация единой молодежной политики ФНПР и ее членских организаций;
- Развитие и модернизация профсоюзного движения;
- Защита социально-трудовых прав и интересов молодого поколения.

#### 2.2. Задачи:

1

- Активизация деятельности молодежных советов членских организаций ФНПР;
- Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет;
- Усиление роли Профсоюзов в защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюзов;
- Вовлечение молодежи в активную работу членских организаций ФНПР;
- Повышение информированности членов Профсоюзов о деятельности ФНПР, в том числе о работе с молодежью;
- Вовлечение молодежи в деятельность выборных органов членских организаций ФНПР;
- Содействие в формировании кадрового резерва в возрасте до 35 лет на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

### 3. Структура Организационного комитета

#### 3.1. Федеральный организационный комитет:

Утвержден постановлением Исполкома ФНПР от 21.02.2018 № 1-7 приложение 1.

#### 3.2. Окружной организационный комитет:

- Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в федеральном округе;
- Председатель (заместитель председателя) Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов (1 человек);
- Руководитель (председатель, заместитель председателя) территориальных объединений организаций профсоюзов, входящие в Ассоциацию (2 человека);
- Председатель и заместитель председателя Молодежного совета (комиссии) Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов (2 человека).

#### 3.3. Региональный организационный комитет:

- Председатель (заместитель председателя) территориального объединения организаций профсоюзов (1 человек);
- Председатель и заместитель председателя Молодежного совета (комиссии) территориального объединения организаций профсоюзов (2 человека);
- Председатель (заместитель председателя) территориальной организации профсоюза (2 человека).

### 4. Порядок проведения Форума

2

#### 4.1. Региональный - Первый этап.

##### 4.1.1. Задачи Организационного регионального комитета:

- Формировать и реализовывать образовательную программу регионального этапа;
- Контролировать реализацию регионального этапа;
- Оценка выполнения заданий участником на региональном этапе;
- Проводить консультативные работы;
- Проводить экспертизу документов.

##### 4.1.2. Срок проведения: до 1 ноября 2018 года

##### 4.1.3. Для участия в этапе участнику необходимо:

- являться членом общероссийского или межрегионального профсоюза, входящего в состав ФНПР;
- являться активистом профсоюзного движения, с опытом работы в профсоюзных организациях не менее 1 года;
- быть моложе 35 лет (включительно);
- зарегистрироваться на сайте МС ФНПР (<https://www.msfnpr.ru>), регистрация на сайте считается автоматической регистрацией на Форум).

##### 4.1.4. Для участия в первом этапе Форума участнику необходимо выполнить следующие условия:

- Пройти профсоюзную СТАЖИРОВКУ в комитете первичной профсоюзной организации по основным направлениям профсоюзной деятельности (Приложение 1) не менее 10 часов в сумме (Приложение 2). Предоставить отчет о прохождении стажировки.
- На основе практики пройти тестирование на сайте Молодежного совета ФНПР (<https://www.msfnpr.ru>) в разделе «ФОРМЫ» (вкладка РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ТЕСТИРОВАНИЕ!!!) по основным направлениям профсоюзной деятельности (материалы тестирования готовятся Организационным комитетом Форума. Тест считается сданным, если участник дал не менее 70% правильных ответов) (Приложение 3).
- Разработать инновационный проект (Приложение 4) в своей первичной профсоюзной организации по одному из Основных направлений деятельности ФНПР (Приложение 1) на 2018-2021годы и начать его реализовывать до 1 ноября 2018 года.

#### 4.2. Округной - Второй этап.

##### 4.2.1. Задачи Организационного округного комитета:

- Формировать и реализовывать образовательную программу округного этапа;
- Контролировать реализацию округного этапа;
- Оценка выполнения заданий участником на округном этапе;
- Проводить консультативные работы;
- Проводить экспертизу документов.

##### 4.2.2. Сроки проведения: до 15 ноября 2018 года

##### 4.2.3. Для участия в этапе участнику необходимо:

- являться членом общероссийского или межрегионального профсоюза;
- являться активистом профсоюзного движения, с опытом работы в профсоюзных организациях не менее 1 года;
- быть моложе 35 лет (включительно);
- пройти стажировку (региональный этап) и предоставить отчет;
- пройти тестирование регионального этапа.

##### 4.2.4. Для участия во втором этапе Форума участнику необходимо выполнить следующие условия:

- Организационный комитет извещает потенциального участника о прохождении в округной этап – по электронной почте или телефону, указанному участником в анкете.
- Пройти профсоюзную СТАЖИРОВКУ в территориальном объединении организаций профсоюзов (10 часов) или территориальной организации профсоюзов (10 часов) (Приложение 2) по основным направлениям профсоюзной деятельности (Приложение 1). В случае отсутствия возможности пройти стажировку лично, можно это сделать дистанционно. Предоставить отчет о прохождении стажировки.
- На основе практики пройти тестирование на сайте Молодежного совета ФНПР (<https://www.msfnpr.ru>) в разделе «ФОРМЫ» (вкладка ОКРУЖНОЙ ЭТАП ТЕСТИРОВАНИЕ!!!) по основным направлениям профсоюзной деятельности (материалы тестирования готовятся Организационным комитетом Форума. Тест считается сданным, если участник дал не менее 70% правильных ответов) (Приложение 3).
- Сформировать промежуточный отчет о реализации инновационного проекта, запущенного в работу на региональном этапе и направить его в округной организационный комитет для конкурсной экспертизы и оценки.

#### 4.3. Федеральный – Третий этап.

4.3.1. **Задачи Организационного Федерального комитета:**

- Утвердить дату и место проведения федерального этапа Форума;
- Внести изменения и дополнения в положение о Форуме ФНПР.
- Формировать и реализовывать образовательную программу федерального этапа;
- Контролировать реализацию федерального этапа;
- Оценивать выполнение заданий участником на федеральном этапе;
- Проводить консультативные работы;
- Проводить экспертизу документов.

к Положению о Всероссийском  
молодежном профсоюзном форуме ФНПР  
«Стратегический резерв 2018»

**Основные направления деятельности:**

- ✓ Информационная работа;
- ✓ Правовая защита, развитие системы социального партнерства на всех уровнях;
- ✓ Создание первичной организации;
- ✓ Активизация деятельности;
- ✓ Рост численности первичной профсоюзной организации;
- ✓ Разработка и принятие коллективного договора;
- ✓ Планирование, подготовка и проведение сложных переговоров в условиях трудового конфликта;
- ✓ Развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности.

4.3.2. **Сроки проведения: IV квартал 2018 года.**

4.3.3. **Для участия в этапе участнику необходимо:**

4.3.4. **Для участия в третьем этапе Форума участнику необходимо выполнить следующие условия:**

Приложение 2  
к Положению о Всероссийском  
молодежном профсоюзном форуме ФНПР  
«Стратегический резерв 2018»

**Стажировка участника Форума**

Программа стажировки предусматривает возможность выбора участником одного или несколько направлений в соответствии с актуальными задачами развития данной первичной организации, территориальной организации профсоюзов, территориального объединения организаций профсоюзов, центрального комитета:

- ✓ создание первичной организации;
- ✓ активизация деятельности;
- ✓ рост численности первичной профсоюзной организации;
- ✓ разработка и принятие коллективного договора;
- ✓ планирование, подготовка и проведение сложных переговоров в условиях трудового конфликта;
- ✓ развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности;
- ✓ информационная работа;
- ✓ правовая защита, развитие системы социального партнерства на всех уровнях.

Важно предусмотреть возможность наставничества, деятельной помощи участнику, периодической обратной связи и оперативной методической помощи в зависимости от конкретных сложных ситуаций стажировки.

Ответственный этап - принятие решение о готовности участника к прохождению стажировки. На предварительном этапе подготовки Региональный, окружной организационный комитет должен убедиться в том, что участник получил все необходимые методические материалы, прошёл по ним соответствующее обучение, владеет всей необходимой информацией о коллективе (объекте стажировки) и предстоящих сложностях.

Завершение стажировки участника и оценка успешности ее прохождения потребует от регионального, окружного организационного комитета специально организованных мероприятий:

- ✓ получение обратной связи от первичной профсоюзной организации;
- ✓ собеседование с участником по итогам стажировки;
- ✓ анализ и разработка дальнейшей поддержки деятельности

организации, в которой проходила стажировка;  
✓ корректировка программы стажировки для следующих участников программы Форума.  
Системные параметры оценки:

- А.** Готовность участника к самостоятельной работе по задачам развития профсоюзного движения.
- В.** Умение ориентироваться в проблемах конкретной первичной организации, определять цели и задачи своей деятельности, выбирать адекватные методы работы в рамках актуальной зоны развития организации,
- С.** Способность к обучению актива первичной профсоюзной организации для дальнейшей самостоятельной работы.

**Отчет  
об итогах стажировки**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (должность, Ф.И.О.)

В период с «\_\_» \_\_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ г. руководил практикой стажера \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность стажера, год рождения)

Программа стажировки и индивидуальные задания стажером выполнены полностью (вариант: не полностью, а именно \_\_\_\_\_).

В период практики стажер показал хорошие теоретические знания и практические навыки в \_\_\_\_\_ (указать сферу деятельности)

а именно \_\_\_\_\_ (примеры наиболее инициативной и добросовестной работы)

(Вариант: Наиболее характерные недостатки в теоретической подготовке и практических навыках стажера \_\_\_\_\_ (указать недостатки))

Дисциплина и исполнительность стажера: \_\_\_\_\_

(отметить положительные и отрицательные моменты)  
Основные замечания по организации и проведению стажировки: \_\_\_\_\_

Результаты стажировки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность наставника)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

С отчетом ознакомлен (стажер) \_\_\_\_\_ (подпись, инициалы, фамилия, должность стажера)

Приложение 3  
к Положению о Всероссийском  
молодежном профсоюзном форуме ФНПР  
«Стратегический резерв 2018»

**Компетенция тестирования**

Тестирование - важный этап объективной оценки готовности профсоюзного лидера к самостоятельной работе. В структуре тестов будут внесены блоки юридических знаний (Трудовой кодекс и закон о профсоюзах), ориентированность в истории российских профсоюзов и ФНПР, знание структуры, программ ФНПР и ее Молодежного совета.

В блок социально-психологической компетентности войдут вопросы по психологии медиации, лидерства, конфликтологии и переговоров, вопросы по методам осознанного членства в профсоюзе.

В тестирование предусматривается ряд заданий для свободного изложения участником своего личного мнения по проблемным вопросам развития профсоюзного движения, в которых необходимо будет показать способность к аргументированной защите своих ценностей и убеждений.

Приложение 4  
к Положению о Всероссийском  
молодежном профсоюзном форуме ФНПР  
«Стратегический резерв 2018»

**Проекты Техническое задание**

В проекте необходимо привести примеры работы посредников (медиаторов), возможные гибкие стратегии профактива, последствия при различных вариантах разрешения конфликта. В Приложении проекта необходимо привести план-схему обучения актива первичной организации по теме проекта.

Участнику необходимо:

- ✓ Показать актуальность проекта для данной профсоюзной организации.
- ✓ Продемонстрировать системную взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации.
- ✓ Доказать принципиальную возможность реализации проекта.
- ✓ Составить программу обучения профактива для данного проекта.
- ✓ Пролоббировать возможные негативные последствия (например, сопротывление изменениям) и ресурсы их преодоления.
- ✓ Описать дальнейшие варианты и возможности развития организации после реализации проекта.