

Материалы к единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ 1-2 марта 2016 года по вопросу

«О действиях Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений»

Одной из главных форм защиты прав и интересов работников является профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Эту задачу в Профсоюзе осуществляют как профсоюзные органы всех уровней, так и правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ. На 1 января 2017 года фактическая численность правовых инспекторов труда Профсоюза - независимых профессиональных юристов - составляет 84 человека (4 в Правовом департаменте аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и 80 на полигонах железных дорог).

Правозащитная работа в Профсоюзе осуществляется по следующим основным направлениям:

- осуществление контроля за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- представление интересов работников при установлении и изменении условий труда;
- досудебная и судебная защита прав и интересов работников;
- участие в нормотворческой деятельности работодателя и органов власти;
- работа с письмами и обращениями граждан, разъяснительная и консультационная работа;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля;
- информационная и методическая работа по правовым вопросам.

Трудовой кодекс закрепляет обязанность работодателя принимать отдельные решения с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Существует 29 случаев, когда при принятии работодателем при принятии работодателем решений необходим учет мнения первичной профсоюзной организации, например;

- о введении и об отмене режима неполного рабочего времени;
- о привлечении работников к сверхурочным работам;
- о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни;
- определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- при составлении графиков сменности;
- об утверждении графика отпусков и т.д.

Локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, согласно ч. 4 ст.8 ТК РФ, является недействительным.

За 2016 год правовыми инспекторами проведено 6066 проверок соблюдения трудового законодательства. В ходе проверок работодателям

внесено 3702 представления об устранении 17 766 нарушений, из них в структурных подразделениях ОАО «РЖД» - 14 159 нарушений, в дочерних и зависимых обществах - 2 457 нарушений, в учреждениях образования - 443 нарушения, в учреждениях здравоохранения - 409 нарушений, и 298 нарушений в иных организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ.

Отменено 662 дисциплинарных взыскания. По требованию инспекции на работе восстановлено 19 работников, незаконно уволенных или переведенных на другую работу.

Наибольшее количество нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха: непредоставление ежегодных отпусков, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работника, без мотивированного мнения ППО, без оплаты; установление перерывов для отдыха и питания на работах, где это технологически невозможно, неучет полностью отработанного времени, сокрытие сверхурочной работы.

С нарушениями режима труда и отдыха связаны нарушения порядка оплаты труда и предоставления иных выплат: неоплата отработанного времени, сверхурочной работы и работы в выходные дни, неправомерное лишение премии, неоплата времени предрейсовых (предсменных) медосмотров и т.д.

Допускаются неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности, изменение и расторжение трудовых договоров с нарушением норм трудового законодательства.

В числе наиболее распространенных нарушений норм коллективных договоров следует отметить такие нарушения, как не оплата времени проведения технической учебы в нерабочее время; привлечение к работе за пределами установленной нормы рабочего времени более 120 часов в год; неоплата расходов, связанных с прохождением обязательных медицинских осмотров; неоказание материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск; невыплата пособия по беременности и родам для доведения до размера среднемесячного заработка и т.д.

По составу нарушений в процентном соотношении возросло число нарушений режима рабочего времени и времени отдыха (с 20,9% до 29,3%), но сократилось число нарушений при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров (с 20,6% до 17,5%), невыполнение норм коллективного договора (с 2,8% до 1,8%), нарушений при привлечении работников к дисциплинарной или материальной ответственности (с 6,3% до 5,7%), а также нарушений в сфере оплаты труда (с 29,1% до 24,2%). Общее количество нарушений сократилось на 2%.

В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 234 млн. 236 тыс. рублей (в 2015 г. - 187 млн. 822 тыс. рублей). Из них в ОАО «РЖД» – 147 млн. 789 тыс., в дочерних и зависимых обществах – 46 млн. 81 тыс., в учреждениях здравоохранения – 15 млн. 443 тыс., в учреждениях образования – 1 млн. 503 тыс., в иных организациях, где работают

члены РОСПРОФЖЕЛ – 23 млн. 410 тыс. рублей. Таким образом, сумма недоплаченных работникам денежных средств выросла на 24%.

Существенную помощь штатным профсоюзным инспекторам оказывают внештатные правовые инспекторы труда, большинство из которых являются освобожденными председателями первичных профсоюзных организаций. Их численность в 2016 г. составила 692 человека. Ими было проведено 5642 проверки соблюдения трудового законодательства.

Профсоюзом принимались меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. По требованию правовых инспекторов за допущенные грубые нарушения трудового законодательства к дисциплинарной, административной ответственности в 2016 г. было привлечено 68 должностных лиц. В ряде случаев принимались меры воздействия на представителей работодателей, допустивших грубые нарушения трудового законодательства, в виде обращения в государственную инспекцию труда для привлечения к административной ответственности.

Важными направлениями деятельности правовой инспекции по-прежнему является защита прав работников в судах, консультационная и информационная работа. Объем работы по защите прав работников в судах возрос в 1,6 раза. Юридическая помощь членам Профсоюза при подготовке материалов в суд оказана в 448 случаях (в 2015 г. - 274), из них по 157 делам иски были удовлетворены полностью или частично.

Оказано более 39 тыс. юридических консультаций, на личном приеме инспекторами принято более 25 тыс. членов Профсоюза.

Информация о правозащитной работе Профсоюза, о результатах проверок, принятии новых нормативных актов доводилась до работников посредством СМИ (газет, интернет сайтов, стендов, информационных листов), а также на личных встречах непосредственно на предприятиях. Количество публикаций в средствах массовой информации составило 850 материалов.

Роспрофжел силами правовой инспекции и иных профсоюзных органов будет добиваться сокращения количества допускаемых работодателями нарушений трудового законодательства, недопущения ухудшения правового положения работников в условиях экономического кризиса, контролировать соблюдение норм трудового законодательства при проведении структурных изменений в ОАО «РЖД» и на железнодорожном транспорте в целом.

В случае нарушения ваших прав можно обратиться в вашу первичную профсоюзную организацию, в дорожную территориальную организацию Профсоюза, к правовому инспектору на вашем регионе или главному правовому инспектору Дорпрофжел. Также можно оставить сообщение на сайте РОСПРОФЖЕЛ rosprofzhel.rzd.ru в разделе «вопрос-ответ», написать в профсоюзную газету «Сигнал» или позвонить на «горячую линию». На линию в аппарате ЦК можно звонить каждую пятницу с 8 до 10 по московскому времени. Телефон 499-262-14-11. Информация о «горячих линиях» Дорпрофжел, о телефонах правовых инспекторов размещается на информационных стендах, есть она и у председателя первичной профсоюзной организации предприятия.