

Основные виды нарушений, выявленные по результатам проверок правовой инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ Калининградской железной дороги в организациях полигона дороги в 1 квартале 2017 года:

В 1 квартале (январь - март) 2017 года правовой инспекцией труда было проведено 11 проверок соблюдения трудового и иного законодательства, а также соблюдения прав и законных интересов работников в организациях полигона Калининградской железной дороги, выявлено более 20 нарушений.

В ходе проведения указанных выше проверок выявлены наиболее распространённые нарушения:

1. нарушение порядка приёма на работу, перевода, увольнения работников:
 - в нарушение ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, не внесение записи о приёме на работу на соответствующую должность в трудовую книжку работника либо соответствующей записи в журнал учёта движения трудовых книжек,
 - не внесение в трудовой договор обязательных условий, предусмотренных ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации,
 - оформление приказа о приёме на работу работника до заключения с ним трудового договора – нарушение ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. нарушение порядка привлечения работников к работе в выходной, нерабочий праздничный день (ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации):
 - отсутствие дат в заявлениях работников о согласии на такую работу, либо отсутствие самих заявлений

3. нарушение порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности, предусмотренного ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации:
 - отсутствие ознакомления (либо акта об отказе от него) или даты ознакомления работника с соответствующим приказом о привлечении его к дисциплинарной ответственности,
 - отсутствие письменных объяснений работников (либо актов об отказе от них) или дат в самих письменных объяснениях, что не даёт возможности установить соблюдение срока предоставления их работниками,
 - предоставление в отдельных случаях письменных объяснений работников после издания соответствующего приказа о привлечении их к дисциплинарной ответственности