

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В законотворческой деятельности за январь – февраль 2017 года произошли следующие значимые события.

1. Федеральным законом от 22.02.2017 № 14-ФЗ «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» отмен срок ограничения бесплатной приватизации жилья.

2. В феврале приняты изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, которыми ужесточена административная ответственность за нарушение законодательства в области персональных данных.

Данные изменения предусматривают увеличение с 1 июля 2017 года штрафов за нарушения в области обработки персональных данных для их операторов. В реестре операторов на сайте Роскомнадзора числится свыше 370 тысяч компаний – операторов (страховые компании, банки, сотовые операторы, туристические агентства).

Вместо общего состава за нарушение порядка сбора, хранения, использования или распространения персональных данных предусмотрены семь составов, которые предусматривают более высокие санкции для юридических лиц (сейчас – 10 тыс.рублей, после 01.07.2017 – 75 тыс.рублей).

3. С 30 января 2017 года вступил в силу новый классификатор видов экономической деятельности по классам профессионального риска (утв. Приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 851н).

Установление класса профессионального риска осуществляется в целях разделения видов экономической деятельности на группы, используемые при установлении размера страховых тарифов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Приказом Роструда от 30.12.2016 № 538 утвержден перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости.

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.02.2017 № 197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» вступает в силу с 1 марта 2017 года.

Указанным документом в перечень видов государственного контроля (надзора), осуществляемых с применением риск-ориентированного подхода, включен федеральный государственный надзор в сфере труда

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, будет проводиться в отношении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и ведущих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Отнесение деятельности юридического лица к категориям риска осуществляется:

решением главного государственного инспектора труда РФ (его заместителя) - при отнесении к категории высокого риска;

решением главного государственного инспектора труда в субъекте РФ (его заместителя) - при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории высокого риска - один раз в 2 года;

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 875, дополнено новым приложением «Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска».