

Охрана труда - один из важнейших элементов трудовой деятельности

Организация работы по охране труда в Калининградской дирекции управления движением, строится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, обязательствами Коллективного договора, требованиями нормативных документов ОАО «РЖД» и мероприятиями по улучшению условий и охраны труда.

Основными задачами дирекции в области охраны труда являются:

- обеспечение безопасных условий труда;
- сохранение здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности;
- проведение профилактической работы по укреплению трудовой и технологической дисциплины.

От того насколько взаимосвязаны все элементы существующей системы управления, насколько они работают в четком взаимодействии друг с другом, в конечном счете зависит и результат работы Дирекции, направленной на улучшение условий труда и предупреждение травмирования работников.

Руководство Дирекции прилагает значительные усилия в совершенствовании организации работы по охране труда. Вместе с тем, роль человека в обеспечении безопасности на производстве, его культура труда и стремление сохранить здоровье на рабочем месте должны стать привычкой, нормой жизни, основанной на внутреннем убеждении. Поэтому, в дирекции в первую очередь проводится работа с людьми, для того чтобы развивать их личную внутреннюю ответственность. Каждый работник дирекции на своем рабочем месте должен стать лидером и нести личную ответственность за безопасность в вопросах охраны труда.

В дирекции созданы безопасные и комфортные рабочие места. С каждым годом их улучшаем, т.к. это своего рода второй дом, куда человек приходит не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

Одним из главных направлений в профилактике производственного травматизма является обучение по охране труда руководителей, специалистов на всех уровнях управления и уполномоченных по охране труда.

Немаловажную роль по созданию здоровых и безопасных условий труда, консультирования работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав и осуществление контроля за состоянием охраны труда оказывает работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных лиц, в Дирекции созданы необходимые условия для их работы: обеспечение нормативно-методической документацией, обучение по вопросам охраны труда и семинары с руководителями и специалистами. Проводится работа по интегрированию участия уполномоченных лиц в КСОТ – П. По замыслу руководства дирекции и комитета первичной и профсоюзной организации, уполномоченные лица по охране труда должны стать основой работы по сбору информации и ведению первого уровня КСОТ – П. Это люди которые ежедневно находятся на передовых рубежах работы коллектива дирекции, они видят и слышат все, что

творится вокруг них.

По итогам работы за год лучшие уполномоченные по охране труда награждаются грамотами с вручением ценных подарков. В 2017 году в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда за 2017 год» премией Дорпрофсожа награжден составитель поездов станции Калининград - Сортировочный Суровцев Е.Р.

Подробнее хотелось бы остановиться на проведении семинаров и семинаров-конкурсов по охране труда.

В целях повышения уровня профессионального мастерства, развития творческой инициативы и активности, обмена опытом и направления на дополнительный стимул к повышению профессионального уровня ежегодно с работниками массовых профессий проводятся семинары-конкурсы.

Целью конкурса является формирование положительного отношения к исполнению должностных обязанностей; формирование навыков эффективного сотрудничества, формирование у работников чувства гордости за принадлежность к данной профессии.

При проведении семинаров-конкурсов в программу включены элементы тренинга личностного роста – формирующие и развивающие упражнения.

Подобранные упражнения направлены на достижение следующих целей: снятие психического напряжения, раскрепощение участников, повышение общего уровня психологической культуры, а также формирование и развитие профессионально важных качеств и навыков, таких как профессиональная идентичность, мотивация к профессиональной деятельности, установка на сотрудничество, навык согласованных действий, компетентность в общении, установка на четкое соблюдение регламента переговоров.

Реализация всех выше перечисленных действий позволяет работать с 2010 года без производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2018 году Калининградская дирекция управления движением присоединяется к глобальной кампании по продвижению концепции «нулевого травматизма».

Это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда на предприятии, в первую очередь профилактики. В основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве. Задача перед нами одна: количество пришедших на работу должно равняться количеству возвращающихся домой после работы.

Ведь охрана труда - больше, чем просто охрана труда...

А. Железнякова, ведущий специалист сектора охраны труда Калининградской дирекции управления движением.