

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

О применении пункта 4.10.  
Коллективного договора  
ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы

Совместное разъяснение

В связи с поступающими вопросами и в целях единого подхода к порядку применения пункта 4.10 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы (далее – Коллективный договор ОАО «РЖД») разъясняем.

Согласно указанному пункту работодатель принимает на себя обязательства по трудоустройству уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву не позднее, чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

В соответствии с пунктом 2 статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» граждане проходят военную службу по призыву, а также в добровольном порядке (по контракту). Объем их прав, обусловленных военной службой и связанных с государственным материальным обеспечением, значительно различается, что объясняется различием сущностного содержания этих двух видов исполнения военной службы.

Статьей 10 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» установлено, что посредством прохождения военной службы военнослужащими как гражданами Российской Федерации реализуется их конституционное право на труд. Критерию свободного выбора профессии отвечает только поступление граждан на военную службу по контракту, поскольку призыв граждан на военную службу является воинской обязанностью граждан Российской Федерации.

Учитывая изложенное, действие пункта 4.10 Коллективного договора ОАО «РЖД» распространяется только на лиц, уволенных из компании в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства после увольнения с военной службы по призыву.

На лиц, уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и заключивших контракт о прохождении военной службы в

этот период, а затем уволенных с военной службы по истечении срока контракта, пункт 4.10. Коллективного договора ОАО «РЖД» не распространяется.

При обращении по вопросу трудоустройства работника, уволенного из ОАО «РЖД» в связи с призывом на военную службу по призыву, не позднее чем в 3-месячный срок после её окончания, ОАО «РЖД» обязано предлагать ему вакантные должности или работу, соответствующую квалификации, так и вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую обратившийся может выполнять с учетом состояния его здоровья. ОАО «РЖД» обязано предлагать ему все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной местности, в том числе в подразделениях филиалов и других структурных подразделениях компании, расположенных в данной местности.

Под данной местностью понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором было расположено рабочее место работника до призыва на срочную военную службу.

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО «РЖД»  
Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных  
строителей



Н.А.Никифоров

16 января 2018г.

№ ИСХ-600