

ПРОТОКОЛ
первого общероссийского семинара-совещания с
уполномоченными по охране труда ППО ОАО «РЖД»
(в формате видеоконференции)

г. Москва

« 16 » ноября 2017 г. № ЦБТ-241пр

Председательствующие:

Никифоров Николай Алексеевич – председатель ППО ОАО «РЖД»
РОСПРОФЖЕЛ

Потапов Петр Николаевич – начальник Департамента охраны труда,
промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД»

Сопредседатели:

Железнов Сергей Петрович – заместитель Председателя ППО ОАО
«РЖД» РОСПРОФЖЕЛ

Кудрявцев Максим Александрович – заместитель начальника
Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического
контроля ОАО «РЖД»

Приняли участие:

Н, НГ, НБТ, технические (главные, старшие) инспекторы труда
РОСПРОФЖЕЛ, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда
железных дорог России, главные инженеры и специалисты по охране труда
ЦДИ, ЦД, ЦМ, ЦДРП, ЦТ, ЦТМ, ДЖВ, ЦДТВ, АХУ, ТЭ, ЦДЗ, ЦСС, ЦДПО,
ЦДМВ, ДОСС, ДКРЭ, ГВЦ, РЖДС, ЦОС.

О повышении эффективности работы уполномоченных
(доверенных) лиц по охране труда ППО ОАО «РЖД»

Никифоров, Потапов

16 ноября 2017 года проведен первый общесетевой семинар-совещание
с уполномоченными по охране труда ППО ОАО «РЖД» в формате
видеоконференции (далее – Семинар). В работе Семинара приняли участие
более 3,6 тысяч участников. Проведению Семинара предшествовали круглые
столы, рабочие собрания, проведенные на сети железных дорог, по итогам
которых были выработаны предложения по совершенствованию организации
общественного контроля по охране труда.

В целях вовлечения работников железнодорожного транспорта в реализацию системных мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда в ОАО «РЖД», на Семинаре выработаны предложения, направленные на повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда, в частности: разработка специализированной программы обучения уполномоченных по охране труда; обеспечение уполномоченных удостоверениями, нагрудными знаками, рабочими блокнотами и пр.; внесение изменений в Положение об уполномоченном по охране труда; определение оптимальной численности уполномоченных по охране труда; разработка и принятие Положения по мотивации труда уполномоченных по охране труда; награждение лучших уполномоченных по охране труда.

Принята к сведению информация и предложения выступающих участников на Семинаре и на железных дорогах, которые были учтены при подготовке Резолюции. Данная Резолюция была единогласно одобрена участниками Семинара.

Приняты решения:

1. Утвердить Резолюцию первого Общесетевого семинара-совещания с уполномоченными по охране труда ОАО "РЖД" (приложение №1).

2. Департаменту охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» (ЦБТ) совместно с ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию):

2.1. В срок до 15 декабря 2017 г. подготовить проект плана совместных мероприятий по реализации предложений Семинара (приложение №2) и направить его причастным департаментам ОАО «РЖД» на согласование установленным порядком.

2.2. В срок до 15 декабря 2017 г. подготовить предложения по численности уполномоченных по охране труда в ОАО «РЖД».

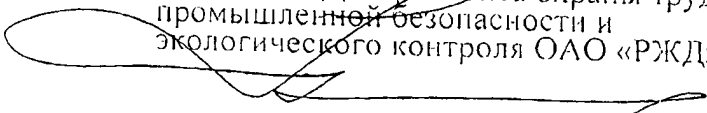
2.3. В срок до 20 декабря 2017 г. подготовить проект Положения об уполномоченном по охране труда ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменений в трудовом законодательстве и поступивших предложений и направить его причастным департаментам ОАО «РЖД» на согласование установленным порядком.

2.4. В срок до 15 декабря 2017 г. подготовить предложения по мотивации труда уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД».


3. Рекомендовать структурным подразделениям, филиалам ОАО «РЖД» и выборным органам РОСПРОФЖЕЛ принять к руководству и исполнению Резолюцию Семинара при организации работы в области улучшения условий и охраны труда.

4. Рекомендовать дочерним и зависимым обществам, другим организациям холдинга РЖД организовать проведение аналогичных мероприятий (семинаров, слетов и пр.), направленных на улучшение эффективности работы общественного контроля по охране труда.

Начальник Департамента охраны труда,
промышленной безопасности и
экологического контроля ОАО «РЖД»


П.Н. Потапов

Председатель ППО ОАО «РЖД»
РОСПРОФЖЕЛ


Н.А. Никифоров

РЕЗОЛЮЦИЯ
общесетевого семинара-совещания
уполномоченных по охране труда ППО ОАО «РЖД»

Участники первого общесетевого семинара-совещания
уполномоченных по охране труда:

Отмечают, что действующая на сети система общественного контроля уполномоченных по охране труда способствует обеспечению безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма, сохранению жизни и здоровья работников.

Достигнуто улучшение содержания санитарно-бытовых помещений, устройств жизнеобеспечения на локомотивах, качества и своевременности поставки инструмента, радиостанций, сигнальных принадлежностей; разработаны и внедрены новые образцы спецодежды и спецобуви для защиты работников от поражающих факторов, существенно снижено количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вместе с тем, труд на железнодорожном транспорте сохраняется опасным и тяжелым. Несмотря на принимаемые меры, ежегодно травмируется сотни работников, десятки гибнут по неосторожности, из-за не соблюдения технологии работ, требований охраны труда и трудовой дисциплины.

Поддерживают проводимую в ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ политику по охране труда, направленную на снижение рисков и исключение производственного травматизма, **и признают**, что важным направлением этой политики является повышение эффективности работы института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Считают необходимым:

- пересмотреть организацию работы уполномоченных по охране по реализации контроля за состоянием условий охраны труда на рабочих местах, в том числе численность уполномоченных по охране в ОАО «РЖД»;
- повышать уровень взаимодействия уполномоченных по охране труда, профсоюзных органов, работодателей, направленный на достижение практических результатов в улучшении условий и охраны труда;
- формировать учет деятельности уполномоченных по охране труда на базе автоматизированной системы учета, действующей в ОАО «РЖД»;

- совершенствовать систему обучения уполномоченных по охране труда, направленную на практическое применение знаний при проведении общественного контроля по охране труда;
- совершенствовать систему мотивации работы уполномоченных по охране труда, включающую в себя как материальную составляющую, так и другие виды и формы поощрения;
- привлекать к организации деятельности уполномоченных по охране труда технических инспекторов труда, представителей ветеранских организаций;
- формировать в трудовом коллективе профессиональную культуру безопасного труда, безусловное соблюдение норм и правил по охране труда.

Безопасные условия труда – фактор достойного труда.

Принято 16 ноября 2017г. в г. Москве участниками первого общесетевого семинара-совещания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО ОАО «РЖД».

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
по улучшению работы и повышению эффективности работы
уполномоченных по охране труда ППО ОАО «РЖД»

1. Пересмотреть Положение об уполномоченном по охране труда Первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – Положение) с учетом изменений в трудовом законодательстве и поступивших предложений.

Дополнить Положение предоставлением уполномоченному по охране труда времени не менее 2-х часов в неделю для проведения общественного контроля за состоянием условий и охраны труда с оплатой по отдельной тарифной ставке; квалификационными требованиями к уполномоченному; периодичностью проведения проверок.

2. Разработать программу обучения уполномоченных по охране труда, организовать их обучение по охране труда с учетом их профессиональных обязанностей и характера производственной деятельности для практического применения полученных знаний при проведении общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда в структурных подразделениях. Для вновь избранных уполномоченных по охране труда обучение проводить в течение первого месяца после избрания, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Проводить семинары с уполномоченными по охране труда по профессиям для развития практических навыков и повышения эффективности общественного контроля.

3. Рассмотреть и определить оптимальную численность уполномоченных по охране труда в ОАО «РЖД».

4. Определить порядок взаимодействия ППО структурных подразделений, дорожных территориальных организаций Профсоюза, технической инспекции труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда, руководителей и специалистов по охране труда региональных филиалов ОАО «РЖД, их структурных подразделений.

5. Разработать и принять Положение по мотивации работы уполномоченных по охране труда.

6. Предусматривать в бюджетах дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД» финансовые средства для организации обучения и поощрения уполномоченных по охране труда.

7. Разработать порядок выдачи предложений уполномоченных по охране труда через действующую систему в АСУ КСОТ-П и контроля за устранением нарушений, выявленных уполномоченными по охране труда.

Рассмотреть возможность подключения персонального компьютера председателя первичной профсоюзной организации структурного подразделения, технического (главного, старшего) инспектора труда Профсоюза к системе АСУ КСОТ-П для учета и контроля работы уполномоченных.

8. Рассмотреть вопрос обеспечения уполномоченных по охране труда корпоративными средствами связи с возможностью фото- и видеofиксации нарушений.

9. Организовать работу раздела «Доска Почета лучших уполномоченных по охране труда» на сайтах ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

10. Разработать памятку, блокнот и тематические чек-листы со ссылками на нормативные документы для проведения проверок уполномоченными по охране труда. Памятки и чек-листы разместить на электронных ресурсах.

11. Разработать Памятку уполномоченному по охране труда - члену комиссии по проведению входного контроля качества спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

12. Рассмотреть предложение по разработке электронной площадки для размещения замечаний уполномоченных по охране труда, общения, обучения, обмена опытом (мобильное приложение, сайт, подраздел сайта и пр.). Разработать и разместить на электронных ресурсах общего доступа видеоролики и электронную базу необходимых в работе уполномоченного документов.

13. В целях привлечения молодых работников в общественный контроль по охране труда внести изменения в локально нормативном акте по лучшему уполномоченному по охране труда ОАО «РЖД» в части снижения стажа работы для участия в конкурсе с 10 до 5 лет.

14. Разработать и внедрить знак "Уполномоченный по охране труда ОАО "РЖД".

15. Филиалам ОАО «РЖД», дочерним зависимым обществам, другим организациям, где действует РОСПРОФЖЕЛ, в рамках организации работы уполномоченных по охране труда рекомендовать проведение слетов, семинаров с уполномоченными по охране труда, на которых вырабатывать решения по повышению эффективности и качества их работы.
