



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 18 » июля 2017 г.

Москва

№ 1397р

**Об утверждении Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД»**

В целях привлечения к трудоустройству в ОАО «РЖД» молодых работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития, а также предоставления им льгот и социальных гарантий:

1. Утвердить прилагаемое Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД».

2. Контроль за исполнением Положения, утвержденного настоящим распоряжением, возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

3. Признать утратившим силу Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 30 июня 2014 г. № 1545р.

Президент  
ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением ОАО «РЖД»  
от « 18» июля 2017 г. № 1397р

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о молодом специалисте ОАО «РЖД»**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «РЖД» и коллективным договором ОАО «РЖД», определяет статус и обязанности молодого специалиста, а также гарантии, компенсации и обязанности ОАО «РЖД» в отношении молодого специалиста.

2. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений (далее – подразделения ОАО «РЖД»).

3. Настоящее Положение может использоваться дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» при разработке и актуализации внутренних нормативных документов в установленном в обществе порядке.

4. Расходы, связанные с обеспечением гарантий и компенсаций, предоставляемых молодым специалистам в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете ОАО «РЖД» (собственно), его филиалов и структурных подразделений.

### **II. Статус молодого специалиста**

5. К молодым специалистам ОАО «РЖД» относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет:

получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);

получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;

окончившие аспирантуру.

Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в ОАО «РЖД» после окончания обучения:

в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевом обучении;

в течение 3 месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»;

в год окончания обучения для других выпускников, принятых на работу в ОАО «РЖД».

Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в ОАО «РЖД» (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в ОАО «РЖД» до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

6. Выпускники принимаются на работу в ОАО «РЖД» с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

7. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с ОАО «РЖД» на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 30 лет.

В случае перевода в установленном в ОАО «РЖД» порядке молодого специалиста из одного подразделения ОАО «РЖД» в другое этот статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в ОАО «РЖД» по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

8. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 30 лет, в случае:

призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из

ОАО «РЖД» по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);

длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту.

10. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

11. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

### III. Организация адаптации и профессионального развития молодого специалиста

12. При приеме на работу (до подписания трудового договора) выпускники, имеющие право на присвоение статуса молодого специалиста, должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением.

Подразделением по управлению персоналом молодому специалисту в день присвоения статуса оформляется паспорт молодого специалиста по форме согласно приложению № 1.

Паспорт молодого специалиста хранится в подразделении по управлению персоналом, ведется непосредственным руководителем молодого специалиста, специалистом по управлению персоналом и самим молодым специалистом.

Целью ведения паспорта молодого специалиста является планирование профессионального развития и деловой карьеры на основании анализа изменений уровня корпоративных и профессиональных компетенций молодого специалиста и рекомендаций его непосредственного руководителя.

13. Оценка уровня развития корпоративных компетенций (далее – оценка) производится:

работниками подразделения управления персоналом с использованием теста «Бизнес-профиль РЖД» в течение одного месяца с даты присвоения статуса молодого специалиста и по окончании 3-летнего срока нахождения в этом статусе;

непосредственным руководителем по окончании первого, второго и третьего года работы молодого специалиста (нахождения в статусе);

самим молодым специалистом в течение одного месяца с даты присвоения статуса молодого специалиста и по итогам первого, второго, третьего года работы.

Самооценка молодого специалиста и оценка непосредственным руководителем проводится по компетенциям, соответствующим уровню должности молодого специалиста, согласно модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД» с использованием установленной шкалы оценки (в паспорте указаны компетенции для 4 уровня должностей) и памятки для оценки корпоративных компетенций непосредственным руководителем и самооценки молодым специалистом согласно приложению № 2.

14. По результатам оценки и с учетом результатов трудовой деятельности молодого специалиста:

а) непосредственный руководитель по итогам первого и последующих лет работы молодого специалиста составляет рекомендации по развитию, на их основе молодой специалист определяет цели развития на предстоящий период (год). По окончании установленного периода ежегодно молодым специалистом и непосредственным руководителем проводится оценка выполнения установленных ранее рекомендаций и достижения целей развития;

б) непосредственный руководитель и работник подразделения управления персоналом планируют индивидуальную карьеру молодого специалиста с указанием предполагаемой должности в паспорте молодого специалиста. Планирование карьеры предусматривает нахождение в должности, как правило, не менее 2 лет.

15. Молодые специалисты могут направляться (при их согласии) на обучение с целью дальнейшего развития их профессиональных и корпоративных компетенций.

16. Молодые специалисты направляются для участия в специализированных программах и мероприятиях по адаптации, их адаптация проводится в соответствии с Положением об адаптации работников в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2015 г. № 3128р. Даты завершения первичной адаптации и адаптации в должности вносятся в паспорт молодого специалиста.

17. В паспорте молодого специалиста отражается соответствие образования и квалификации молодого специалиста занимаемой должности, в случае несоответствия – причины и принятые меры для его устранения.

18. Данные, внесенные в паспорт молодого специалиста, ежегодно заверяются непосредственным руководителем, специалистом по управлению персоналом и молодым специалистом.

#### IV. Обязанности ОАО «РЖД» в отношении молодого специалиста

19. ОАО «РЖД», признавая важность воспитания профессионалов внутри компании, большое внимание уделяет созданию конкурентных преимуществ для привлечения молодых работников, обеспечивает адаптацию, развитие и планирование карьеры молодых специалистов и принимает на себя в установленном порядке следующие обязательства:

а) предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов. Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается при производственной необходимости на период не более 6 месяцев, в исключительных случаях – до 12 месяцев;

б) создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

в) планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его непосредственного руководителя;

г) предоставлять при наличии оснований в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;

д) создавать в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» условия для физического воспитания и развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;

е) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

ж) применять в работе с молодыми специалистами индивидуальный подход, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их профессионального, творческого, инновационного и научного потенциала.

#### V. Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодому специалисту

20. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД», нормативными

документами ОАО «РЖД», целевой программой «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» и настоящим Положением.

21. Молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) в соответствии с приказом о присвоении статуса молодого специалиста. Образец заявления принимаемого на работу выпускника, имеющего право на присвоение статуса молодого специалиста, представлен в приложении № 3.

Выплата производится не позднее 2 месяцев с даты трудоустройства молодого специалиста (присвоения статуса).

22. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД»:

а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);

б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства:

в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи;

в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, установленных локальным нормативным актом ОАО «РЖД» для случаев направления в служебные командировки;

г) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до 7 календарных дней (конкретная продолжительность указанного отпуска определяется работником по согласованию с работодателем);

д) во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД».

23. При приеме на работу выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 30 лет в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевой подготовке специалиста или на основании выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД» направления на работу, связанную с

переездом в местность, отличную от места постоянной регистрации выпускника, оплачиваются расходы на переезд выпускника и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи выпускника относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним).

24. Молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД» на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2014 г. № 3241р (далее – станции, находящиеся в отдаленной местности):

- а) выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей;
- б) выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности;
- в) предоставляется на весь период работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии – право найма жилого помещения на рынке недвижимости с возмещением части расходов по найму в размере, установленном нормативными документами ОАО «РЖД»;
- г) выплачивается ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных организаций, а также если другой родитель не работает из-за отсутствия предложений на рынке труда (при проживании в отдаленной местности).

Изменения в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2014 г. № 3241р, вносятся в установленном порядке локальным нормативным актом ОАО «РЖД», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД».

25. Работодатель вправе принять решение о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору на указанных в пункте 24 настоящего



Положения условиях в отношении уже работающих или фактически проживающих в отдаленной местности молодых специалистов.

Молодой специалист, работающий в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, заключивший соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору, не обязан проживать в указанной местности для получения единовременных выплат в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 24 настоящего Положения.

26. В 4-летний срок работы молодого специалиста в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, в соответствии с заключенным дополнительным соглашением не включаются периоды:

длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов;

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

27. Молодой специалист, не исполнивший обязательств по отработке в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, срока, указанного в дополнительном соглашении к трудовому договору, обязан возместить средства, выплаченные ему ОАО «РЖД» в соответствии с подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения (пропорционально времени, фактически не отработанному в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности), в следующих случаях:

досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в дополнительном соглашении к трудовому договору, увольнение по собственному желанию;

досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в дополнительном соглашении, расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

неприбытие в подразделение ОАО «РЖД», из которого молодой специалист был уволен в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение 3 месяцев после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, если срок отработки еще не истек, для заключения трудового договора, предусматривающего отработку оставшегося срока;

перевод на работу в подразделения ОАО «РЖД» (на станции), не признанные отдаленной местностью, без производственной необходимости (указывается в документах о согласовании соответствующего перевода) по инициативе работника.

28. При трудоустройстве в подразделение на станции, находящейся в отдаленной местности, по окончании военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы или в порядке перевода работника, с

которым ранее было заключено дополнительное соглашение в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения, в трудовом договоре срок отработки в указанных условиях указывается с учетом ранее отработанного времени.

Единовременное пособие в соответствии с подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения повторно не выплачивается. Для единовременных выплат вознаграждения в соответствии с подпунктом «б» пункта 24 настоящего Положения по истечении первого и второго года работы также учитывается стаж отработанного времени до призыва или перевода и факт выплаты указанного пособия.

29. Молодому специалисту при наличии оснований предоставляется корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».

30. В порядке, установленном нормативными документами ОАО «РЖД», для молодого специалиста определена ежемесячная стоимость услуг по содержанию его детей в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в размере 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника.

Уплату соответствующих налоговых сборов производит молодой специалист.

## VI. Обязанности молодого специалиста

31. Молодой специалист обязан:

выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правила внутреннего трудового распорядка;

ответственно выполнять должностные обязанности, поставленные производственные задачи, соблюдать производственную и трудовую дисциплину, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

стремиться участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях повышения уровня развития корпоративных и профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения трудового и производственного процессов;

соблюдать нормы и требования Кодекса деловой этики ОАО «РЖД».

32. Молодой специалист возвращает все денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктами 21 и 23 настоящего Положения:

а) если он уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения 3 лет работы уволился по собственному желанию.

Исключение составляют случаи увольнения по инициативе работника по следующим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ:

перевод супруга (супруги) на работу или для прохождения службы в другую местность (в том числе за границу), если молодому специалисту в указанной местности не может быть предложена работа;

заболевание, препятствующее продолжению работы или проживанию в данной местности согласно медицинскому заключению;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 группы;

необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или ребенком-инвалидом;

зачисление в образовательное учреждение на очную форму обучения.

33. Условия и сроки возврата денежных средств (в случае увольнения молодого специалиста), предусмотренных пунктами 21 и 23 и подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения, должны быть определены в трудовом договоре, заключаемом с молодым специалистом.

---

Приложение № 1  
к Положению о молодом  
специалисте ОАО «РЖД»

## ПАСПОРТ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

ФИО (полностью) \_\_\_\_\_

Дата трудоустройства/присвоения статуса « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Должность, полное наименование подразделения ОАО «РЖД»

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

ФИО и должность непосредственного руководителя

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Статус молодого специалиста действует до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Статус молодого специалиста продлен до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Основание продления статуса \_\_\_\_\_



Этапы	Информация о молодом специалисте	Прием на работу	По итогам 1 года	По итогам 2 года	По итогам 3 года	Работник, заполняющий данные
ДОЛЖНОСТНОЕ СООТВЕТСТВИЕ	Рекомендации по развитию по результатам оценки, а также трудовой деятельности по итогам работы за 1-3 годы					Непоср. рук-ль
	Цели развития на предстоящий период на основании результатов оценки и данных рекомендаций по развитию (год)					Молодой специалист
ДОЛЖНОСТНОЕ СООТВЕТСТВИЕ	Анализ выполнения целей					Непоср. рук-ль
	Должность молодого специалиста (с указанием даты перевода в случае перемещения)					Молодой специалист
	Соответствие образования и квалификации молодого специалиста занимаемой должности					Специалист УП
	Причина непредоставления должности, соответствующей образованию и квалификации, принятые меры					Специалист УП

Этапы	Информация о молодом специалисте	Прием на работу	По итогам 1 года	По итогам 2 года	По итогам 3 года	Работник, выполняющий данные
АДАПТАЦИЯ	Прохождение первичной адаптации (дата завершения)					Специалист УП на основании планов по адаптации
	Прохождение адаптации в должности (дата завершения)					
ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ	Пожелания молодого специалиста по предоставлению льгот и гарантий (указать пункт Положения)					Молодой специалист
	Фактически предоставлены (указать пункт Положения)					
ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ И РАЗВИТИЕ	Планирование карьеры МС, предполагаемая должность					Непоср. рук-ль, специалист УП
	Зачисление в кадровый резерв (должность)					
	Повышение квалификации и стажировки, доп. образование					
	Участие в корпоративных молодежных проектах и программах					

Молодой специалист

ЗАВЕРЯЮЩИЕ ИНФОРМАЦИЮ ПОДПИСИ		ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ				
ФИО, должность, подпись		Поощрения, благодарности, награды				Специалист УП
ФИО, должность, подпись		Взыскания				
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Непоср. рук-ль
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Специалист по управлению персоналом
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Молодой специалист



**ПАМЯТКА**  
**для оценки корпоративных компетенций**  
**(оценка непосредственным руководителем, самооценка молодым**  
**специалистом)**

Шкала оценки корпоративных компетенций	
Оценка уровня, балл	Характеристика
3	превосходит ожидания
2,5	превосходит ожидания в отдельных случаях
2	соответствует ожиданиям
1,5	в целом соответствует ожиданиям, но требуются отдельные улучшения
1	требуются улучшения
0,5	требуются значительные улучшения
0	не соответствует ожиданиям

Корпоративные компетенции должностей 4-го уровня
<p>1. Способность к развитию Открыт восприятию нового Своевременно адаптируется к изменениям Адекватно понимает свои сильные стороны и области, требующие развития Систематически прикладывает дополнительные усилия для своего развития, ориентируясь как на текущие, так и на будущие приоритеты бизнеса Быстро осваивает и применяет на практике новые знания и навыки</p>
<p>2. Помощь в развитии По собственной инициативе делится накопленным опытом и знаниями Помогает менее опытным сотрудникам в освоении новых знаний и навыков</p>

**3. Ориентация на интересы клиентов**

Выполняя свою работу, учитывает интересы и потребности

Своими действиями формирует у клиентов положительный имидж  
ОАО «РЖД»

**4. Ответственное мышление**

Планирует и организует собственную работу в соответствии с приоритетами  
своего подразделения

Анализирует и учитывает влияние своих действий на соседние участки  
работы, окружающую среду и общество

Бережно и рационально использует ресурсы компании

**5. Работа в команде**

Знает и уважает традиции ОАО «РЖД»

Уважительно относится к другим сотрудникам вне зависимости от их статуса  
и подчинения

Находит конструктивные решения конфликтов и противоречий

**6. Нацеленность на результат**

С готовностью берется за решение сложных задач

Проявляет настойчивость и самостоятельность в достижении целей и  
преодолении препятствий

Принимает персональную ответственность за допущенные ошибки или  
неудачи

Проявляет высокую работоспособность, умение работать в напряженном  
графике

Достигает результата, соблюдая нормы деловой этики

**7. Работа с высоким качеством**

Соблюдает установленные сроки выполнения работ

Выполняет работу с высоким качеством

Результаты не требуют корректировок

**8. Обеспечение безопасности**

Неукоснительно соблюдает стандарты ОАО «РЖД» в области безопасности  
деятельности

Добивается от других вовлеченных лиц неукоснительного соблюдения  
стандартов компании в области безопасности

Предлагает инициативы, направленные на повышение безопасности  
движения и выполнения работ

**9. Инициативность**

Предлагает перспективные и продуманные инициативы по улучшению  
деятельности

Поддерживает и развивает конструктивные идеи и инициативы коллег

Принимает активное участие в реализации новых идей

Систематически изучает лучший опыт и внедряет его в свою работу

**10. Способность к лидерству**

Воодушевляет и мобилизует коллег на достижение результатов

Активно вовлекает коллег в обсуждение и решение вопросов, требующих их участия

Берет на себя роль организатора совместных усилий по достижению результата

Приложение № 3  
к Положению о молодом  
специалисте ОАО «РЖД»

Кому: должность, ФИО  
руководителя  
от: должность, ФИО работника

Заявление

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД» прошу присвоить мне статус молодого специалиста и обеспечить выплату полагающегося единовременного пособия в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

С Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», предусмотренными им гарантиями, льготами и компенсациями ознакомлен(а).

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_/расшифровка подписи/