



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2017

г. Москва

№11.01

**О комплексной программе для
работающей молодёжи «Школа
молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)»
на 2018 год**

В рамках реализации Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» и проведения мероприятий, способствующих повышению авторитета Профсоюза, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций, повышения мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ, выявления и поддержки заинтересованной и талантливой молодежи, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать реализацию комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2017 году успешной и продолжить дальнейшее развитие программы в 2018 году.

2. Утвердить:

2.1. комплексную программу для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год (Приложение № 1);

2.2. план реализации программы на 2018 год (Приложение № 2);

2.3. состав организационного комитета программы на 2018 год (Приложение №3).

3. Департаменту организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ подготовить до 20.01.2018 года типовую документацию для реализации программы.

4. Комитетам дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных профсоюзных организаций ОАО «Сибмост», ОАО «АК «Железные дороги Якутии», первичных профсоюзных организаций ОАО «Мостотрест», ОАО «Ямальская железнодорожная компания», работников аппарата управления ОАО «РЖД» организовать проведение мероприятий первого и второго этапов, принять участие в третьем этапе, предусмотреть средства для реализации Программы.

5. Постановление Президиума Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ от 15.12.2015г. № 32.112 считать утратившим силу.

6. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ

Н.А. Никифоров

Приложение № 1 к Постановлению
Президиума Профсоюза № 11.01
от «13» декабря 2017 года

**Комплексная программа для работающей молодежи
«Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ)**

Сфера распространения Программы	Организации РОСПРОФЖЕЛ
Разработчики Программы	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
Цель Программы	Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала РОСПРОФЖЕЛ за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность.
Сроки реализации Программы	Январь – октябрь 2018 год
Целевая аудитория Программы	Профсоюзный актив из числа молодежи: <ul style="list-style-type: none"> - председатели первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет; - члены выборных органов профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет; - председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций; - профгруппорги, председатели цеховых профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет; - штатные сотрудники Профсоюза в возрасте до 35 лет; - профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет. <p style="text-align: center;">В общей сложности – от 2000 человек.</p>
Основные задачи и ожидаемые результаты	Задача 1. Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. <p>Ожидаемый результат: популяризация и мотивация профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ. Стабильный рост осознанного профсоюзного членства.</p>

	<p>Задача 2. Вовлечение молодежи в деятельность выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза. Повышение уровня знаний основ профсоюзной деятельности среди молодёжи.</p> <p>Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе выборных органов, организаций Профсоюза, в составе кадрового резерва на руководящие выборные должности организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Задача 3. Вовлечение молодежи в активную работу первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Ожидаемый результат: рост числа председателей ППО в возрасте до 35 лет.</p> <p>Задача 4. Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Ожидаемый результат: создание в организациях РОСПРОФЖЕЛ первичных профсоюзных организаций, молодежных советов, мотивированных на активную профсоюзную работу.</p> <p>Задача 5. Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.</p> <p>Ожидаемый результат: поднятие авторитета и престижности деятельности РОСПРОФЖЕЛ, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.</p> <p>Задача 6. Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов членов Профсоюза.</p> <p>Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.</p>
Управление реализацией Программы	<p>Формирование идеологии, целей и задач Программы, рассмотрение и утверждение изменений Программы – Президиум РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации Программы – организационный комитет Программы.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации территориальных составляющих Программы – президиумы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза,</p>

	<p>региональные организационные комитеты.</p> <p>Контроль реализации Программы осуществляется на основе данных сводного статистического отчета РОСПРОФЖЕЛ, отчетности руководящих органов и молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, числа публикаций в СМИ, мониторинга общественного мнения, с учетом отзывов рядовых членов Профсоюза.</p>
<p>Основные исполнители Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза. • Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза. • Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза; • Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза. • Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза. • Техническая инспекция труда Профсоюза. • Информационный центр Профсоюза. • Президиумы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза. • Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ. • Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ. • Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел (по согласованию).
<p>Концептуальное наполнение Программы</p>	<p>Программа состоит из 3 этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • первый этап – конкурсный отбор участников; • второй этап – фестивали профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза; • третий этап – единый учебный семинар.
<p>Первый этап – Конкурсный отбор участников</p>	<p>Первый этап организуется Дорпрофжел, филиалами Дорпрофжел, Терпрофжел на уровне объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, позволяет провести отбор участников Программы в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза.</p> <p>Рекомендуется начинать этап с массовых спортивных мероприятий на уровне филиалов Дорпрофжел, Терпрофжел.</p> <p>Для реализации первого этапа Дорпрофжел, Терпрофжел формирует региональный организационный комитет.</p> <p>Для участия в Программе участнику необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> • быть членом РОСПРОФЖЕЛ,

- быть моложе 35 лет.

Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо выполнить следующие условия:

- Подать заявку на участие в региональный организационный комитет Программы.

- Пройти профсоюзную практику в комитете первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ*, оформить рабочую тетрадь ШМПЛ.

- Пройти тестирование по основам профсоюзной работы (материалы тестирования готовятся Организационным комитетом Программы. Тест считается сданным, если участник дал не менее 51% правильных ответов).

- Разработать и реализовать инновационный проект в своей первичной профсоюзной организации по одному из Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020годы. Получить на проект рецензию председателя ППО, в которой автор состоит на профсоюзном учете.

Возможные направления проектов:

- Развития социального партнерства,
- Оплата труда и занятость работников,
- Охрана труда,
- Правовая защита,
- Организационная и кадровая работа,
- Информационная работа.

- Сформировать отчет о проекте по форме, утвержденной Организационным комитетом Программы и направить его в региональный организационный комитет для конкурсной экспертизы и оценки.

Сроки проведения: 2 - 3 месяца.

Финансирование этапа – средства Дорпрофжел, Терпрофжел.

*Для председателей ППО возможно прохождение профсоюзной практики в вышестоящей организации, разработка и внедрение проекта на уровне своей ППО или вышестоящей организации.

Для штатных работников Профсоюза программу профсоюзной стажировки определяет индивидуально соответствующий региональный организационный комитет. Проект таким участником разрабатывается и внедряется совместно

	<p>с молодёжным советом Дорпрофжел, филиала Дорпрофжел, Терпрофжел. Во втором этапе молодые председатели ППО и штатные работники участвуют наравне с остальными участниками Программы.</p>
<p>Второй этап – Фестиваль</p>	<p>Второй этап Программы проводится в формате Социального фестиваля. Ко второму этапу ШМПЛ допускаются все участники первого этапа, сдавшие профсоюзный тест, оформившие рабочую тетрадь ШМПЛ, прошедшие профсоюзную практику в Комитете ППО, реализовавшие свой проект и получившие на него рецензию председателя ППО, в которой они состоят на профсоюзном учете. Победителями 2 этапа становятся участники, набравшие в сумме по итогам профсоюзного тестирования и оценки проекта максимальный балл.</p> <p>В рамках фестиваля предусматриваются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками Фестиваля; • выставка и галерея проектов; • лекция о Профсоюзе; • открытая встреча с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и т.п.; • подведение итогов первого этапа, торжественная церемония награждения победителей. <p>Предполагаемая аудитория: от 50 человек на каждом фестивале.</p> <p>Организация фестиваля проводится в соответствии с рекомендациями и типовыми положениями о фестивале, разработанными Организационным комитетом Программы.</p> <p>Финансирование этапа - средства Дорпрофжел, Терпрофжел.</p>
<p>Третий этап – Единый учебный семинар</p>	<p>На третий этап приглашаются участники, чьи работы были отмечены на втором этапе</p> <p>Лучшие работы, отобранные на втором этапе Программы, предоставляются в ЦК РОСПРОФЖЕЛ за 1 месяц до проведения Единого учебного семинара. Организационным комитетом конкурса определяется победитель по каждому из Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Победителям в качестве награждения вручается Диплом, сертификат (по согласованию) на предоставление квоты на получение первого или</p>

	<p>второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений, Санкт – Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, их филиалов, сертификат на оздоровительную путевку с правом реализации в следующем за годом проведения Программы.</p> <p>Третий этап проводится в формате очного учебного семинара.</p> <p>Направления обучения соответствуют приоритетным задачам и Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020годы.</p> <p>Предполагаемая аудитория до 120 человек.</p> <p>Финансирование третьего этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Проезд участников и командировочные расходы – за счёт командирующей стороны (по согласованию).</p>
<p>Ресурсное обеспечение Программы</p>	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств, поступающих по коллективным договорам.</p> <p>Финансирование Программы ведется Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ, дорожными территориальными и территориальными организациями РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>В стоимость Программы входит проживание и питание участников Программы, изготовление единой формы одежды, раздаточного материала, аренда техники и помещений, призовой фонд фестивалей, обеспечение учебной части Программы – фонд оплаты труда и транспортные расходы, питание и проживание лекторов и тренеров, обеспечение культурной программы.</p>

от «13» декабря 2017 года

**План реализации комплексной программы
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения (ежегодно)	Ответственный
1.	Адаптация типовых документов для проведения 1 и 2 этапа ШМПЛ	Январь	Дорпрофжел, Терпрофжел
2.	Сбор заявок на участие в Программе (1 этап ШМПЛ)	Февраль - март	Дорпрофжел, Терпрофжел Председатели ППО, ОППО Молодежные советы
3.	Прохождение участниками ШМПЛ профсоюзной практики	Март-апрель	Дорпрофжел, Терпрофжел, Председатели ППО, ОППО
4.	Написание участниками ШМПЛ проектов и их реализация.	Апрель-Май	Дорпрофжел, Терпрофжел, Председатели ППО, ОППО
5.	Единое профсоюзное тестирование	Май	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ
6.	Формирование отчетов по реализации проектов, направление материалов в региональные организационные комитеты.	Май	Председатели ППО
7.	Организация и проведение молодёжных социальных фестивалей (2 этапа ШМПЛ)	Июнь – июль	Дорпрофжел, Терпрофжел, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ
8.	Предоставление конкурсных работ в организационный комитет конкурса в ЦК РОСПРОФЖЕЛ	До 20 августа	Дорпрофжел, Терпрофжел
9.	Организация и проведение Единого учебного семинара – (3 этапа ШМПЛ)	Сентябрь	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ

от «13» декабря 2017 года

**Организационный комитет
комплексной программы для работающей молодежи
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год**

- 1 Чернов Сергей Иванович - Заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ ;
- 2 Вакуленко Ольга Николаевна - Руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 3 Титова Зинаида Алексеевна - Руководитель Департамента финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 4 Налетов Алексей Анатольевич - Руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ
- 5 Пашкалова Наталья Владимировна - Руководитель информационного центра – главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ
- 6 Лощагин Александр Анатольевич - Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 7 Купреев Яков Владимирович - Руководитель Правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 8 Шеболдин Сергей Анатольевич - Руководитель Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 9 Шубина Александра Николаевна - эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ.

