



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 26 » февраля 2015 г.

Москва

№ 493р

**О дополнительном соглашении
к Коллективному договору открытого акционерного общества
«Российские железные дороги» на 2014-2016 годы**

Объявляется для руководства и исполнения дополнительное соглашение к Коллективному договору открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2014 – 2016 годы, подписанное открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (зарегистрировано Комитетом общественных связей города Москвы 18.02.2015 № 92).

Президент
ОАО «РЖД»



В.И.Якунин

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору открытого акционерного общества
«Российские железные дороги» на 2014 - 2016 годы**

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» в лице президента Якунина Владимира Ивановича и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в лице ее председателя Никифорова Николая Алексеевича, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы (далее – Договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. Из первого абзаца подпункта 4.2.4 исключить фразу «начиная со второго года работы»;

1.2. Дополнить подпункт 4.2.4 шестым и седьмым абзацами следующего содержания:

«Право бесплатного проезда в пределах территории Российской Федерации по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно и право на компенсацию расходов в случае замены проезда железнодорожным транспортом проездом любым иным видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси), возникает у Работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

Для Работников Компании, получавших данную льготу ранее, сохраняется периодичность ее получения, для вновь поступивших на работу в ОАО «РЖД» – при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) раз в два года – это за 1 и 2 годы, 3 и 4 годы, 5 и 6 годы и т.д.»;

1.3. Подпункт 3.2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для всех случаев определения ее размера,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска»;

1.4. Подпункт 4.5.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска»;

1.5. Подпункт 5.2.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств ОАО «РЖД», выплата ежемесячного пособия производится пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется полтора или три года;

Работник выходит на работу (прекращает работу) на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;
расторгается трудовой договор между Работником и ОАО «РЖД»;

1.6. В подпункт 5.2.8 внести изменения и изложить его в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств Компании в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение страхование Работников, предусматривающее предоставление ритуально-похоронных услуг или страховую выплату в размере от 11500 до 23000 рублей семьям умерших Работников либо иным лицам, взявшим на себя обязанность организовать погребение, в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения Профсоюза, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.)»;

1.7. Из первого абзаца подпункта 5.2.10 исключить фразу «Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об

особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922»;

1.8. Подпункт 5.2.10 после первого абзаца дополнить вторым, третьим и четвертым абзацами следующего содержания:

«Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска»;

1.9. Из первого абзаца подпункта 5.2.11 исключить фразу «Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922»;

1.10. Подпункт 5.2.11 дополнить вторым, третьим и четвертым абзацами следующего содержания:

«Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от

24 декабря 2007 г. № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска»;

1.11. Подпункт 5.2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска»;

1.12. Из подпункта 5.3.4 исключить шестой абзац «Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922»;

1.13. Подпункт 5.3.4 после слов «и периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД» дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением

случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуски»;

1.14. В пункт 6.9 внести изменения и изложить его в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств Компании в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение страхование неработающих пенсионеров, предусматривающее предоставление ритуально-похоронных услуг или страховую выплату в размере от 2300 до 6900 рублей семьям умерших неработающих пенсионеров либо иным лицам, взявшим на себя обязанность организовать погребение, в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения Профсоюза, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.)».

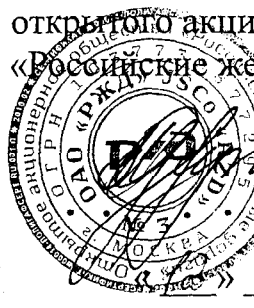
2. Изменения и дополнения в подпункты 3.2.13, 4.5.8, 5.2.7, 5.2.10, 5.2.11, 5.2.13, 5.3.4 вступают в силу с даты подписания Дополнительного соглашения к Договору.

2.1. Изменения в подпункт 5.2.8 и пункт 6.9 Договора вступают в силу после подписания локальных нормативных актов компании, регламентирующих применение данных подпункта и пункта коллективного договора, подготовленных с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, заключения и вступления в силу договоров страхования работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД».

2.2. Изменения и дополнения в подпункт 4.2.4 вступают в силу с 13 апреля 2014 г., в связи со вступлением в силу изменений в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. №50-ФЗ).


От Работодателя

Президент
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»


В.И.Якунин
« 28 февраля » 2015 г.

От Работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ


Н.А.Никифоров
« 28 февраля » 2015 г.