

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза
28 февраля, 1 марта 2018 года
«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров
в 2017 году»

Обязательства сторон социального партнерства за отчетный период, в основном, выполнялись, обеспечивалась социальная стабильность в трудовых коллективах. В течение года в организациях не было коллективных трудовых споров, все спорные вопросы решались оперативно, за столом переговоров.

Среднемесячная заработная плата работников в ОАО «РЖД» за 2017 год выросла на 7,7 %, в том числе реальная – на 3,9 % и составила 50404 руб. По большинству организаций имеется рост заработной платы, в том числе реальной.

Рост реальной заработной платы, в основном, стал следствием того, что заработная плата в ОАО «РЖД» и большинстве дочерних обществ проиндексирована в размере выше фактической инфляции.

В 2017 году на фоне роста объемов перевозок заработная плата работников ОАО «РЖД» по инициативе Профсоюза проиндексирована в повышенном размере – при инфляции за год 2,5 %, индексация суммарно составила: у рабочих – 5,6 %, у руководителей, специалистов и служащих – 4,0 %. Во многих организациях холдинга «РЖД» индексация также проведена выше фактической инфляции.

Однако, индексация заработной платы работников в 2017 году не проведена в нескольких организациях.

Причем, по ряду организаций вопрос решен уже в начале 2018 года – с 1 января проиндексировали заработную плату в Нижегородском и Новосибирском метро, на Калужском заводе «Ремпутьмаш», и другим заводам группы «Ремпутьмаш».

В результате активной позиции Профсоюза ситуация с применением режимов неполной занятости в подразделениях ОАО «РЖД» и в большинстве ДЗО стабилизировалась.

С мая прошлого года режим неполного рабочего времени и отпуска без сохранения заработной платы предоставляются, в основном, в исключительных случаях по личным заявлениям работников в пределах «фоновое» значения.

По инициативе РОСПРОРФЖЕЛ генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым принято решение о выплате единовременного поощрения за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в ОАО «РЖД» в 2017 году. Выплата будет проведена в феврале 2018 года на общую сумму 7,3 млрд. руб.

Работникам локомотивных бригад грузового движения в ОАО «РЖД» при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией при каждой индексации заработной платы в компании. Сумма дополнительных выплат в 2018 году составит более 21 млн. руб.

Начальников железных дорог и функциональных филиалов наделили полномочиями по применению льготного порядка исчисления размеров процентных надбавок молодым работникам в возрасте до 30 лет за стаж работы

в районах Крайнего Севера и других, климатически неблагоприятных районах (с первого дня работы в полном размере), если такой порядок установлен соответствующим субъектом Российской Федерации, на территории которого находятся подразделения железной дороги или филиала ОАО «РЖД».

Такие надбавки установлены в отдельных структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигонах Северной, Октябрьской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог.

В соответствии с обязательствами коллективного договора всеми ППО по всем филиалам и структурным подразделениям ОАО «РЖД» в 2017 году дано мотивированных мнений более чем по 135 тыс. проектов локальных нормативных актов.

В декабре 2017 года с Союзом строителей железных дорог подписано новое Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы с улучшающими по сравнению с ранее действующим соглашением условиями.

В течение года ППО на местах было заключено 44 новых коллективных договора взамен тех, по которым истек срок действия. В 2018 году необходимо заключить новых или продлить в организациях 63 коллективных договора, срок действия которых заканчивается.

Работа Профсоюза по охране труда была направлена на достижение главной цели – снижения уровня производственного травматизма и исключения травматизма со смертельным исходом, обеспечение безопасности движения поездов.

Причины травматизма – неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины.

В 2017 году по предложению Профсоюза разработаны программы ремонта и реконструкции бытовых помещений, приобретения служебно-технических вагонов для сопровождения и проживания в них работников, занятых на ремонтных работах пути.

Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, поставкам инструментов. С 2014 года число локомотивов, оборудованных системами кондиционирования, увеличилось на 52 %. В настоящее время 55 % парка локомотивов имеют эти системы.

В первом полугодии 2017 года произошел срыв обеспечения работников структурных подразделений, филиалов спецодеждой, спецобувью, репеллентами от укусов насекомых, очищающими, регенерирующими кремами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Профсоюз неоднократно поднимал данную проблему, положение с поставками СИЗ улучшено, но проблемы еще имеются.

В текущем году планируется принятие нового Положения об уполномоченном по охране труда. Работу по активизации и улучшению деятельности уполномоченных рекомендовано провести во всех предприятиях холдинга «РЖД».

Значительная работа проведена в части обеспечении работников качественным инструментом и средствами малой механизации.

Например, в Центральной дирекции инфраструктуры приняты решения об изменении порядка учета, приобретения, хранения, эксплуатации, ремонта и списания инструмента и средств малой механизации.

Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой технике. В 2017 году утверждены цены на техническое обслуживание кондиционеров и санитарных кабин, установленных на локомотивах.

В текущем году Дирекцией тяги планируется решить вопросы финансирования по полному восстановлению этого оборудования на локомотивах.

В соответствии с обязательствами коллективного договора представители выборного органа ППО принимают непосредственное участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работников. При их непосредственном участии решаются вопросы по установлению класса вредности, сохранении ранее действующих социальных гарантий, компенсаций за условия труда.

В целом, во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ (с учётом ОАО «РЖД»):

- общий травматизм снижен на 10,7 % (с 400 до 357 случаев);
- смертельный – на 4,9 % (с 41 до 39 случаев).

За 2017 год в ОАО «РЖД»:

- общий травматизм снижен на 19,3 % (с 223 до 180 случаев);
- смертельный – на 7,1 % (с 28 до 26 случаев).

В 2017 году достигнуты положительные результаты в обеспечении безопасности движения. Количество транспортных происшествий и событий по ответственности организаций холдинга «РЖД» удалось сократить на 27 %, а в целом на инфраструктуре компании – на 33 %.

Вопросы обеспечения безопасности движения ежемесячно рассматриваются на заседаниях советов общественных инспекторов структурных подразделений дорпрофжел, также на заседаниях комитетов профсоюзных организаций в соответствующих структурных подразделениях с оценкой действий работников, причастных к событиям.

Более эффективно стали работать общественные инспектора по безопасности движения, работа которых была организована по новой системе, внедренной после проведенного в 2016 году Слета. По их инициативе по безопасности движения в 2017 года внедрено более 1,5 тыс. предложений, направленных на повышение безопасности движения, применено более 5 тыс. запретных мер. Основные нарушения, выявляемые общественными инспекторами, касаются технического содержания верхнего строения пути, переездов, подвижного состава.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдение трудового законодательства, Правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе проверок выявлено около 14 тыс. нарушений, отменено более 500 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, по требованию правовых инспекторов восстановлено на работе 8 человек.

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 15 % по сравнению с результатами за 2016 год. Сумма возвращенных работникам денежных средств также уменьшилась более чем в 2 раза по отношению к показателям 2016 года, и составили 97,5 млн. руб.

По сравнению с 2016 годом на 20 % снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Такая положительная динамика связана с также повышением уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций, и их работы в качестве внештатных правовых инспекторов труда.

Коллективным договором определены обязательства Профсоюза в части оказания содействия Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха. На эти цели Работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям средства в размере от 0,4 % до 0,5 % от фонда заработной платы работников.

Организации Профсоюза формируют сметы расходов по использованию целевых средств и согласовывают их с работодателем.

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты для детей, подростков и молодежи. Так, на площадках загородных оздоровительных лагерей реализуются программы: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего», «Открытые двери компании», «Путь к успеху» с общим количеством участников 22,5 тыс. человек.

Более 70 тыс. детей были оздоровлены летом 2017 года, в том числе: более 10 тысяч – на Черноморском побережье, Профсоюзом был организован отдых детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, школ-интернатов (1100 путевок).

Свыше 6 тыс. детей отдохнуло при детских железных дорогах, в городских, спортивных лагерях и детских санаториях.

Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к местам отдыха и обратно.

В дни зимних школьных каникул 1700 детей участвовали в программе «Узнай свою страну» с посещением музеев, выставок и культурно-развлекательных мероприятий в Москве и Санкт-Петербурге.

Решение вопросов оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров – одна из составляющих эффективной социальной политики. Ежегодно оздоравливаются около 120 тыс. человек, в том числе в здравницах ОАО «РЖД» – около 90 тыс. человек, с учетом ДЗО, а также в санаториях АО «РЖД-Здоровье» – около 30 тыс. человек).

Дополнительно ЦК Профсоюза для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. приобрели 6 тыс. путевок.

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и др.

При поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие около 3 тыс. человек.

Всего в культурно-массовых мероприятиях приняло участие около 1 млн. работников и членов их семей.

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни в 2017 году были проведены спортивные мероприятия, посвященные 180-летию железных дорог России и 100-летию газеты «Гудок».

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 337 425 чел. (средний размер пенсии – 4336 руб.), в ОАО «РЖД» – 304 401 чел. (средний размер пенсии – 4372 руб.).

В целом производственная ситуация у большей части транспортных строителей за рассматриваемый период времени стабилизировалась. В 2017 году в организациях отрасли транспортного строительства по сравнению с 2016 годом увеличился объем работ на 16,7 %, на 3,6 % выросла заработная плата и достигла 49973 руб.

Среднесписочная численность работников по сравнению с 2016 годом увеличилась на 2,7 %.

В тоже время транспортным строителям не удалось переломить ситуацию с задержкой оплаты выполненных работ со стороны заказчика, большинство организаций не индексируют заработную плату.

Задачи Профсоюза на 2018 год:

- обеспечить контроль за исполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров, решений принятых по критическим замечаниям и предложениям участников собраний, конференций, совместных заседаний;

- добиваться роста реальной заработной платы за счет ее индексации на уровне не ниже фактической инфляции, введения новых мотивационных выплат;

- 2018 год объявлен Профсоюзом годом улучшения условий труда и производственного быта, в мае исполняется 100-лет образования инспекций труда. Мы ставим задачу работать без травм и браков, усилить личную ответственность технических инспекторов и председателей ППО за организацию профилактической работы по снижению производственного травматизма;

- повышать активность работы дорожных Советов общественного контроля, уполномоченных по охране труда, добиваться устранения выявленных общественным контролем нарушений;

- проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, реализации оздоровительных и культурно-массовых программ, защите социально-экономических интересов работников и неработающих пенсионеров;

- продолжить развитие программы «лояльности», улучшить межрегиональный обмен информации по ее участникам.

Для выполнения условия отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году необходимо повысить ответственность каждого за

результаты его работы, укреплять производственную и трудовую дисциплину, обеспечивать безопасность движения, развивать творческий подход – повышать эффективность работы за счет снижения расходов и повышения доходов, чтобы организации смогли сформировать источник для реализации принятых социальных гарантий.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**