

## Раздел 4

Типовая рабочая тетрадь  
участника  
Школы молодого профсоюзного лидера - 2018





---

---

Фамилия, Имя, Отчество

---

---

название ППО

---

---

ЕПРН ППО

---

**ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
НА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

---

Наименование вышестоящей организации Профсоюза



## РОСПРОФЖЕЛ сегодня

Российская Федерация с ее площадью в 17 098 000 квадратных км. занимает первое место в мире и девятое — 143 миллиона человек — по численности населения.

Эту огромную территорию и людей от самого западного города Калининграда по самого восточного — Южно-Сахалинска объединяет в единое пространство железная дорога, протяженность которой более 82 тысяч км.

Уже 180 лет Российские железные дороги являются символом единства и силы России. Железнодорожные магистрали с 2003 года объединены в государственную компанию «Российские железные дороги».

Холдинг, имеющий особое стратегическое значение для России, — не просто одна из самых крупных транспортных компаний мира. В ней и в ста ее дочерних обществах сегодня работает каждый сотый россиянин.

Сегодня почти 97 процентов работников ОАО «Российские железные дороги» являются членами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Этот профсоюз, одна из самых крупных и влиятельных общественных организаций России, был создан в 1905 году.

Сегодня в его рядах насчитывается почти 1500000 человек. Помимо сотрудников компании «Российские железные дороги» и ее дочерних обществ, в профсоюз входят работники метрополитенов, метростроители, мостостроители, работники предприятий транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, ведомственной охраны, отраслевых учебных заведений и учреждений здравоохранения. Уровень профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ — более 93 %.

В структуре РОСПРОФЖЕЛ почти 100 территориальных организаций профсоюза, их филиалов и представительств, и почти 4000 первичных профсоюзных организаций, которые действуют в 74 субъектах Российской Федерации.

Одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций не только в нашей стране, но и в мире — первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Российские железные дороги». В нее входят более 700 000 членов профсоюза.

С 2004 года Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей возглавляет Николай Никифоров.

Главными своими задачами Профсоюз считает защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов, улучшение условий труда и жизни работников. Ежегодно Профсоюзом проводятся сотни социальных проектов и программ для работников, членов их семей и ветеранов.

В интересах членов Профсоюза заключаются 4 Отраслевых соглашения: по организациям железнодорожного транспорта, транспортного

строительства, предприятий промышленного железнодорожного транспорта и учреждений образования, и более 500 коллективных договоров. Эти нормативные акты регламентируют отношения работников и работодателей и гарантируют комплекс социальных льгот сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Молодым работникам и студентам в этих документах уделяется особое внимание, прописываются дополнительные льготы и гарантии, такие как: оплата обучения, социальные выплаты при рождении детей, материальная помощь, дополнительные дни отпуска и др.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей входит в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Вместе с другими членами Федерации Профсоюз выступает в поддержку кампании Международной организации труда «За достойный труд!».

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей является активной членской организацией Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, Европейской федерации транспортников и Международной федерации транспортников и имеет возможность выражать интересы членов Профсоюза в контексте мировых процессов.

Профсоюзные организации сегодня уделяют большое внимание работе с молодежью и современные профсоюзы для молодежи это отличная среда для реализации ее потенциала, раскрытия личностных качеств и талантов. Профсоюзы формируют общественные молодежные формирования (молодежные советы, комиссии), реализуют широкий спектр молодежных программ. РОСПРОФЖЕЛ ежегодно реализует программы для привлечения к профсоюзной деятельности молодежи начиная со студенческой скамьи до достижения молодым работником возраста 35 лет.

РОСПРОФЖЕЛ уделяет особое внимание студенчеству. Сегодня из 120 тысяч студентов ВУЗов и колледжей железнодорожного транспорта России свыше 114 тысяч – члены РОСПРОФЖЕЛ (95,3%).

С 2005 года проводится слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер». Ежегодно его работе принимают участие более 100 лучших представителей студенческого профактива девяти железнодорожных вузов России. Участники этого проекта с использованием активных форм обучения знакомятся с основами профсоюзной деятельности, приобретают навыки управленческого менеджмента, командообразования, построения новых эффективных коммуникаций, что в дальнейшем, позволяет им построить свою карьеру, как в Профсоюзе, так на предприятиях железнодорожного транспорта.

С 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в ЗаВтра», направленный на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшение их взаимодействия с будущими работодателями, комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений.

ЦК РОСПРОФЖЕЛ совместно с ВУЗами железнодорожного транспорта организует оздоровление студентов в пансионатах Черноморского побережья. Профсоюзным активистам РОСПРОФЖЕЛ, совмещающим общественную работу с отличной и хорошей учебой, ежемесячно выплачиваются именные стипендии ЦК РОСПРОФЖЕЛ в размере 5 тысяч рублей.

Для подготовки профсоюзных активистов из числа работающей молодежи начиная с 2012 года реализуется комплексная программа «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). Ежегодно с февраля по август во всех Дорпрофжел проходят региональные этапы «ШМПЛ». Автор лучших проектов в течении недели проходят обучение на едином учебном семинаре. В последнее четыре года участники финального этапа «ШМПЛ» участвуют в заседаниях Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ и выступают по вопросам повестки дня. Их конструктивные предложения находят отражение в заключительных документах.

Кроме ШМПЛ проводятся и другие мероприятия, где активно задействована молодежь: фестивали, конкурсы художественной самодеятельности, конкурсы КВН, спартакиады и многие другие мероприятия.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров: получение первого и второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском университете профсоюзов, проведение различных семинаров, форумов, слетов и др.

Официальный сайт РОСПРОФЖЕЛ: <http://rosprofzhel.rzd.ru/>



Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ [https://vk.com/ms\\_rosprofzhel](https://vk.com/ms_rosprofzhel)



Сайт Дорпрофжел в сети Интернет: [dorprofklgd39.ru](http://dorprofklgd39.ru)

Организационный комитет первого и второго этапа ШМПЛ-2018:

№ п.п.	ФИО	Должность	адрес	Телефон/ факс	Электронная почта	Примечание
1.	Вербич Владимир Васильевич	Председатель Дорпрофжел	ул. Киевская, дом 1	47-314 8(4012)587-314		
2.	Олиярник Владимир Теодозович	Заместитель председателя Дорпрофжел	ул. Киевская, дом 1	т/ф. 47-320 8(4012)587-320 89212607682	VOliyarnik@klgd.rzd Oliyarnik257@mail.ru	
3.	Букраба Ирина Ивановна	<i>Заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер</i>	ул. Киевская, дом 1	46-558 8(4012)586-558		

4.	Мытарев Георгий Олегович	Правовой инспектор	ул. Киевская, дом 1	47-020 8(4012)587-020	mytarevgo@mail.ru	
5.	Сыч Виктор Ярославович	Председатель ППО Калининградской дирекции инфраструктуры	Трамвайный переулок	46-462	VSych@klgd.rzd	
6.	Вычужин Андрей Сергеевич	Энергодиспетчер Калининградской дистанции электрообеспечения	ул. Киевская, дом 1		AVychuzhin@klgd.rzd	Член молодежного совета РОСПРО ФЖЕЛ
7.	Козлов Андрей Леонидович	Ведущий инженер производственно- технического сектора Калининградской дирекции инфраструктуры	ул. Киевская, дом 1	(4012) 586-591 46-591	AKozlov@klgd.rzd	
8.	Кондратенко Ольга Сергеевна	начальник сектора оценки, мониторинга персонала и молодежной политики	ул. Киевская, дом 1	47-544 (4012) 587-544	OKondratenko@klgd.rzd	
9.	Рыжкина Мария Олеговна	Дежурная по ст. Кутузово – Новое, Председатель регионального Совета молодежи	Станция Кутузово – Новое	89211040105		

Председатель моей ППО \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **Положение о профсоюзной практике**

### **I. Введение. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения профсоюзной практики участников комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2018 году (далее – Программы).

1.2. Профсоюзная практика участников Программы является неотъемлемой частью Программы в 2018 году, основная цель которой - получение участниками Программы практических навыков профсоюзной работы.

### **II. Содержание профсоюзной практики.**

2.1. Практика может быть организована в виде: бесед с председателем ППО об основах профсоюзной работы в ППО, участия в заседаниях профсоюзного комитета ППО, работе комиссий профсоюзного комитета ППО, ознакомления с документами ППО, участия в единых информационных днях и т.п.

2.2. Рекомендуется провести ознакомление участника Программы со следующими вопросами деятельности ППО:

2.2.1. Уровень членства в РОСПРОФЖЕЛ. Организационная структура. Наличие решений об утверждении и изменении организационной структуры. Состав профсоюзного комитета ППО. Наличие комиссий при комитете организации Профсоюза. Наличие и работа с кадровым резервом.

2.2.2. Материалы отчетно-выборной конференции (постановление о созыве отчетно-выборной конференции, протокол, кворум, подтверждение полномочий делегатов (протоколы мандатной комиссии, выписки об избрании делегатов и др.).



2.2.3. План работы профсоюзного комитета, делопроизводство. План мероприятий по реализации решений XXXII Съезда Профсоюза, «Основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016 – 2020 годы», принятых на XXXII Съезде, материалы Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Устав РОСПРОФЖЕЛ, Трудовой кодекс, Коллективный договор и другие нормативные документы.

2.2.4. Проведение заседаний комитета организации Профсоюза: периодичность, характер рассматриваемых вопросов, их актуальность на фоне проблем, стоящих перед трудовым коллективом. Процедура учета мотивированного мнения выборного органа работников при согласовании локальных нормативных актов организации.

2.2.5. Персональный учет членов Профсоюза. Прием в Профсоюз. Работа по мотивации профсоюзного членства. Работа в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» по персонифицированному учету членов Профсоюза, выдаче электронных профсоюзных билетов, участие в программе лояльности.

2.2.6. Формы работы с профсоюзным активом (совещания, инструктажи, использование современных средств коммуникации, распределение обязанностей между членами профсоюзного комитета ППО.

2.2.7. Практика деятельности профсоюзного комитета по обучению и подготовке профсоюзного актива.

2.2.8. График и отчет о проведении «Единого информационного дня». Работа по информационному обеспечению членов Профсоюза.

2.3. Руководителем профсоюзной практики участника Проекта является председатель ППО, в которой участник состоит на профсоюзном учёте.

2.4. Руководитель профсоюзной практики:

2.4.1. готовит программу практики и организует ее выполнение;

2.4.2. оказывает содействие в поиске актуальной для членов Профсоюза темы для итогового проекта;

2.4.3. оказывает содействие в реализации итогового проекта участника Программы;

2.4.4. готовит отзыв на проект участника Программы.

2.5. К организации профсоюзной практики могут привлекаться члены профсоюзного комитета ППО и члены комиссий профсоюзного комитета ППО.

2.6. В случае, если председатель ППО в возрасте до 35 лет изъявляет желание стать участником Программы, его практику организует комитет вышестоящей организации Профсоюза.

2.7. В случае, если для участника Программы невозможно организовать практику в ППО, в которой он стоит на профсоюзном учете, организационный комитет в праве направить участника на практику в другую ППО, вышестоящую организацию или предложить иное решение, обеспечивающее выполнение основной цели профсоюзной практики.

2.8. Прохождение практики оформляется Отчетом о прохождении профсоюзной практики.

### **3. Итоговый проект**

3.1. Итоговый проект – это специально организованная, мотивированная самостоятельная профсоюзная деятельность участника Программы, имеющая основной целью решение определенной практически или теоретически значимой проблемы членов РОСПРОФЖЕЛ, оформленное в виде конечного продукта, который можно применить в реальной практической деятельности.

3.2. Основной образовательный результат, который получает участник Программы в ходе проектной деятельности, – это приобретение,

закрепление или развитие практически значимых знаний и умений (компетенций), необходимых в профсоюзной работе.

3.3. Проект имеет четко поставленные задачи, критерии достижения результата и ограниченные сроки выполнения.

3.4. Участник Программы оформляет на свой проект соответствующий раздел в Рабочей тетради.

3.5. Основные требования к результату проектной деятельности (продукту):

3.5.1. соответствие содержания заявленной теме;

3.5.2. соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам

3.5.3. степень практической реализации;

3.5.4. практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;

3.5.5. тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

3.6. С точки зрения способов организации выделяются следующие типы проектов:

3.6.1. Индивидуальный – проект, который может быть выполнен одним участником, предполагает индивидуальную работу;

3.6.2. Групповой – проект, который выполняется командой участников, предполагает коллективный результат;

3.6.3. Краткосрочный – проект, укладываемый в рамки одного месяца,

3.6.4. Долгосрочный – проект, предполагающий длительное участие (свыше одного месяца),

3.6.5. Внешний – проект, выполняемый по запросу внешних по отношению к ППО заказчиков (например, Молодёжного совета Дорпрофжел),

3.6.6. Внутренний – проект, выполняемый по заказу профсоюзного комитета ППО.

3.7. Информация о результате реализации проекта отражается в Отзыве председателя ППО на проект и Оценке профсоюзного комитета ППО (проекты оцениваются по каждому из критериев оценки (п 3.5. настоящего Положения)). Отзыв и оценка направляются вместе с описанием

проекта в Оргкомитет. В Оргкомитет могут быть также направлен фотоотчет, иллюстрации и прочие материалы, описывающие проект. Результаты реализации Проекта рекомендуется заслушать на заседании профсоюзного комитета ППО.



**Отчет о прохождении профсоюзной практики**

---

Организация прохождения профсоюзной практики

---

Фамилия, Имя, Отчество закрепленного наставника из числа членов  
Профсоюзного комитета ППО

Дата встречи	тема

## Паспорт проекта

### 1. Название проекта.

Направление проекта (указать):  <i>1. развития социального партнерства, 2. оплата труда и занятость работников, 3. охрана труда, 4. правовая защита, 5. организационная и кадровая работа, 6. информационная работа.</i>

### 2. Автор.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (Телефон сотовый, телефон рабочий, эл. почта интранет, эл. почта интернет)

### 3. Участники реализации Проекта.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (Телефон сотовый, телефон рабочий, эл. почта интранет, эл. почта интернет)

### 4. Тип проекта (п.4.6, 4.7 Положения о профсоюзной практике).

--

5. Постановка проблемы, описание проблемной ситуации.

6. Цель проекта.

7. Задачи проекта.

8. Позитивные последствия (вытекают из целей и задач проекта);

9. Негативные последствия и мероприятия по их недопущению (риски).

8. Обоснование проекта:

– нормативно-правовое;

– финансовое;

– ресурсно -организационное.

10. План мероприятий в рамках проекта.

Название	Сроки	Ответственный
----------	-------	---------------




11. Количество человек, охваченных результатами проекта.

12. Ожидаемые результаты.

13. Степень реализации по мнению автора в % (от 0 до 100%).

14. Информация о Приложениях (видео, фото, интерактивные-материалы и др.)

Дата \_\_\_\_\_

Подпись автора \_\_\_\_\_

---